



Zomernieuwsbrief 2015

Geachte ouders, verzorgers en leden van de schoolverenigingen,

Hierbij ontvangt u de tweede nieuwsbrief van dit schooljaar van de VCSO, de Vereniging van Christelijke Scholen in Opsterland.

We zijn bezig met de laatste weken van schooljaar 2014/2015. Een periode waarin bepaalde zaken worden afgesloten en waarin tegelijk de plannen voor het volgend jaar hun definitieve vorm krijgen. Dat geldt ook voor de VCSO. Dit was het eerste jaar waarin we in vernieuwde opzet hebben gewerkt.

Het jaar dat voorbij is, kan voor de VCSO het beste worden omschreven als een overgangsjaar. Op 1 augustus 2014 ging de vernieuwde structuur in met een deskundigenbestuur en een bestuursdirecteur. Daarbij is het strategisch beleidsplan de basis van waaruit zaken worden opgezet.

Omdat we al heel lang als Christelijke scholen en directies samen optrekken, zijn we gewend aan bepaalde werkwijzen en dat verandert niet van de ene op de andere dag. Ook niet, omdat we een samenwerking zijn aangegaan waarbij de autonomie van de scholen en hun besturen hoog in het vaandel staat. Draagvlak voor veranderingen is dan extra belangrijk.

Nu er een jaar in de nieuwe vorm is gewerkt, hebben we de balans opgemaakt. Na dit eerste jaar willen we met elkaar stevig inzetten op het intensiveren van de samenwerking. We hebben elkaar hard nodig. Nadruk zal liggen op hoe we samen de kwaliteit van onze scholen kunnen versterken, welke vormen daar het beste bij passen, hoe we hierbij invulling geven aan onze Christelijke identiteit en hoe we als VCSO-scholen zichtbaar kunnen zijn in onze omgeving en daarbuiten.

In het afgelopen jaar zijn we naast de dagelijkse praktische zaken bezig geweest met diverse beleidspunten. De meest in het oog springende daarvan geven we aan.

De nieuwe CAO voor het onderwijs vroeg van de besturen en directies om een uitwerking voor de eigen school. Dat hebben we als VCSO-scholen met elkaar opgepakt. Er zijn gezamenlijke beleidsafspraken gemaakt. We hebben daarmee bereikt dat de scholen in grote lijnen dezelfde uitwerking hebben gerealiseerd.

De schoolvereniging in Frieschepalen heeft er voor gekozen om het bestuur van de school over te dragen naar de VCSO. De plaatselijke schoolvereniging blijft daarbij gewoon bestaan. Het bestuur van de VCSO vormt nu het algemeen bestuur en de bestuursdirecteur is verantwoordelijk voor het dagelijks bestuur. Een oudercommissie heeft daarnaast een aantal specifieke verantwoordelijkheden gekregen, zoals het organiseren van schoolactiviteiten en het regelen van klein onderhoud. Deze bestuursoverdracht is een traject geweest, dat vroeg om goed overleg en om zorgvuldige besluitvorming. We mogen constateren dat het goed is verlopen.



Op 1 augustus 2014 ging in heel Nederland Passend Onderwijs van start. In onze gemeente werken we op het gebied van Passend Onderwijs nauw samen met de scholen van PRIMO. We hebben een samenwerkingsovereenkomst gesloten. De uitwerking van Passend Onderwijs in de praktijk heeft ook de nodige aandacht gehad. Er zijn goede financiële afspraken gemaakt en er zijn nieuwe werkvormen vastgelegd. Op de site www.po-opsterland.nl vindt u informatie.

De gemeente werkt aan een nieuw huisvestingsplan voor de scholen. Dat gebeurt in overleg met de schoolbesturen, waar we als VCSO actief aan deelnemen. De gemeente streeft er naar in de herfst een nieuw integraal huisvestingsplan (IHP) vast te kunnen stellen. Dat wordt nog een uitdaging...

Met ingang van het nieuwe schooljaar gaan we met een gezamenlijke vervangingspool werken. De keus om dat te doen was al eerder gemaakt, maar per 1 augustus 2015 gaat het los. In deze pool kan een aantal leerkrachten worden benoemd. Zij worden op de VCSO-scholen vaste invallers. Door deze pool kunnen we met elkaar een aantal boventallige personeelsleden werk blijven bieden.

De laatste maanden is er extra aandacht gegeven aan peuteropvang. Timpaan heeft besloten om in de meeste dorpen de peuteropvang af te stoten. De gemeente en een aantal plaatselijke belangen hebben ook de VCSO benaderd met de vraag of wij mogelijkheden zien om peuteropvang in stand te houden. Of dat mogelijk is, kan nu nog niet worden gezegd, maar we kijken er in ieder geval serieus naar. Mogelijk dat er in samenwerking met het openbaar onderwijs iets te regelen is.

Doordat Pamela Cuiper verhuist naar Brabant ontstaat er een vacature in het VCSO bestuur. We willen haar hartelijk bedanken voor het werk dat ze in het afgelopen jaar voor de VCSO heeft gedaan en we wensen haar en haar gezin een goede tijd in het Brabantse. We zijn bezig de open plek in te vullen. Het streven is om per 1 augustus weer een voltallig bestuur te hebben. Op de site www.vcso.nl staat informatie over de vacature.

Terugziend op schooljaar 2014/2015 zijn we God dankbaar dat het dagelijkse werk op de scholen, het onderwijs aan onze kinderen, kon doorgaan.

We willen ook als VCSO-bestuur iedereen die zich daarvoor heeft ingezet, personeel, besturen, ouders, verzorgers en vrijwilligers hier hartelijk voor bedanken.

Op vrijdag 3 juli begint de zomervakantie. We wensen iedereen goede vakantieweken toe. Op 17 augustus hopen we de onderwijdraad met elkaar weer op te mogen pakken.

Namens het bestuur van de VCSO, Willem Jongsma



*Vereniging Christelijke Scholen Opsterland,
Gietersewei 4, 9245 HK, Nij Beets,
tel.0512-461600, e-mail: bestuursdirecteur@vcso.nl website: www.vcso.nl*